

# 2021第一季度发发之星



“再多一点努力，就多一点成功。”崔良宁用饱满的工作热情、严谨的工作态度，在平凡岗位上，发挥出了不平凡的光和热，为公司的发展默默贡献着自己的力量。

他在公司10年，期间他带出了好几个新人，起到了“传帮带”作用。在赣州全年投标100多个，占了江西投标数量的五分之三，在投标员中投标数量最多，工作强度大；遇到重点难点项目主动包揽，勇挑大梁，敢于突破自我。

他为人亲和、吃苦耐劳、勤俭节约。在工作中，他反复研究招标文件，在做标书的时候细心、负责，做到了“零废标率”。

崔良宁工作细心且乐于助人，做事积极主动，不是靠领导吩咐，而是发现问题就主动解决，有时候不是分内之事，也抢着去做，这样的态度，让他的工作经常受到领导的表扬！



能力是一个人的长度，勤奋是一个人的宽度。

张臻自入职以来，始终坚持奋斗在施工第一线。他工作有计划，有重点，工作中思路清晰，主次分明。在项目物资管控上他有效管理，严格控制，节约成本。始终牢记以感恩的心认真对待每一天，多点努力，少点抱怨，在岗一分钟，认真工作60秒。

在材料采购控制方面，根据材料采购计划，做好市场的走访调查，并对材料采购方案进行优化；在招标过程中，根据成本预算价，控制招标中标单价，最大限度为项目创效；在材料结算方面，根据单据认真核算，避免重算、多算、未扣除现象的发生。

纪伯伦说过：“我宁可做一个追求平凡的人，也不愿做一个伟大而颓丧的人。”张臻就是这种追求平凡的人。平凡之美，坚持之花，三年如一日，所有的画面都定格在施工现场内的奔波，灯光下的忙碌。



在领导眼中，她是“能顶半边天”值得信赖的技术骨干，在同事眼中，她是能“独当一面”的“花木兰”，在家人眼中，她是“早出晚归”的大忙人……她是商务管理部土建造价工程师林若云，一名平凡的共产党员，她用行动去证明，平凡岗位上也能创造出不平凡的价值。

她业务能力强，综合素质高，做事讲原则，严格执行公司成本管理的要求，规范成本管理行为，为项目做好开源节流。在保障工期、质量的同时，做好风险防控，将成本降到最低，为项目增收节支把好第一关。

她积极主动，有责任心，抗压能力强。2020年，面对多个项目新开工，人手不足的情况，她主动申请驻扎项目一线。为了按时完成任务，她时常放弃休息时间，加班到深夜，她爱岗敬业、吃苦耐劳的工作精神，为大家树立了良好的榜样。

“没有最好，只有更好！”林若云靠着一点一滴的付出，一步一步的成长，践行着自己的诺言。



挥洒汗水，青春才有价值！在岗下项目部有一个在平凡岗位上默默奉献的年轻施工员，他用自己的实际行动感染着项目上的每一个人，他的名字叫李志辉。

2019年10月，李志辉怀揣着梦想来到了集团岗下项目部，开始了他全新的职业生涯。此时项目正处于提速建设阶段，工期紧，任务重，但不管工作有多难、多累，他从无怨言，始终保持着饱满的工作热情，只要工作需要，无论白天黑夜，刮风下雨，必能见到他忙碌的身影。他吃苦耐劳、踏实肯干、尽职尽责的工作作风，给领导和同事留下了深刻的印象。

虽然年轻，但李志辉深知打铁还须自身硬。当施工现场遇到难题时，他虚心向领导和同事们请教，在实践中不断积累经验，努力提高自身素质。

青春因磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。李志辉以奋发向上、恪尽职守，诠释着发发青年人的责任与担当，在平凡的岗位上，用拼搏和奋斗绘就着属于自己的青春底色。

## 云程发轫

## 达善天下



## 省委常委、省委统战部部长陈兴超一行 莅临发发控股集团调研指导



本报讯 6月1日，省委常委、省委统战部部长陈兴超一行到南昌经开区和省非公有制企业维权服务中心调研开展“我为群众办实事”实践活动情况，期间调研发发控股集团。

江西省委统战部副部长、省工商联党组书记高鹰群，省工商联副主席刘星平，南昌市委常委、市委统战部部长乐文红，市委统战部副部长、市工商联党组书记熊冬燕，经开区党工委副书记赵海东，区组工部（统战部）部长欧阳品正等陪同。

集团董事长徐丰贤、副总经理杨凯、副总经理兼董秘边永等热情接待了调研组一行。

陈兴超一行先后参观了集团办公区、党建活动区、设计院、商学院，并与董事长徐丰贤亲切交谈，在了解发发控股集团经营状况后，陈兴超对我司取得的成绩予以充分肯定，对集团党建工作表示认可。他勉励企业要立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动自身做大做强，实现高质量发展。

在调研交流中，陈兴超强调，要深入学习贯彻习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，把为群众办实事作为检验党史学习教育成效的重要标尺，扎实开展“我为群众办实事”实践活动。要围绕助推非公有制企业健康发展这一目标任务，用心用力为企业服务，在解决企业的“急难愁盼”问题上狠下功夫，打造“四最”营商环境，不断提升企业的满意度和获得感。同时，他要求企业要围绕庆祝中国共产党成立100周年，在企业内开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育，普及党史知识，推动党史学习教育走深走实，强化使命担当，引导企业员工坚定不移听党话、跟党走。

此次走访调研，不仅是对发发控股集团经营发展的关心勉励，也是对集团党建工作的肯定。下一步，集团将紧紧围绕“党建促发展，发展强党建”的目标，不断提升企业综合实力，提高在行业中的地位，着力打造党建示范工程，为地方经济发展做出更大贡献。

## 厦门市建设局党组书记、局长陈锦良等领导 一行莅临我司走访调研



本报讯 5月14日上午，厦门市建设局党组书记、局长陈锦良等领导一行莅临发发控股集团走访调研，集团董事长徐丰贤、副总经理杨凯、副总经理兼董秘边永等陪同调研。走访调

会上，董事长徐丰贤就公司概况、经营发展、战略规划等进行详细汇报。他表示十分荣幸厦门市建设局领导莅临我司考察调研，这是一次难得的学习交流与提升的机会。他指出，厦门市独特的区位优势、发展前景和投资环境，是企业发展壮大的重要保障，目前公司正处于全面发展上升期，希望在厦门市建设局的指导和帮助下，为该地区经济发展做出应有的贡献。

厦门市建设局党组书记、局长陈锦良认真听取我司汇报后，对发发集团的发展规划、经营理念及企业文化建设等方面给予了高度认可，通过此次深入调研对发发集团有了全新认识，希望今后多多交流合作，共同探索创新发展新模式。

最后，双方领导就企业发展进行了深入沟通，纷纷表示将以此次考察为契机，进一步增强了解、加强往来，并期待大家一起携手前行，助推企业实现高质量、跨越式发展！！



# 集团荣获南昌经开区2020年度多项大奖

本报讯 为表彰先进、树立典型，充分调动各企业的积极性和创造性，推动经开区经济持续健康发展，6月4日，南昌经开区举行2020年度优秀企业表彰大会。发达控股集团荣获2020年度全区“纳税先进企业奖”和“和谐劳动关系企业奖”。

会上，集团副总经理兼董秘边永作为纳税先进企业代表上台发言。他表示，发达控股集团自落户经开区以来，得到了区主要领导及区财金局、建设局等部门的支持，良好的营商环境为公司稳定发展提供了有力支撑，激励着全体员工不断探索、追求卓越。

诚信品牌，坚守品质，锐意进取，继续保持和谐稳定的劳动关系，努力推动企业发展迈上新台阶，为南昌经开区实现新时代高质量跨越式发展做出新的更大贡献。

文/熊冬冬



一直以来，发达控股集团始终秉承“厚德同心、善筑同行”的核心价值观，诚信经营，依法纳税，以诚信作为企业经营的基础和企业发展的无形推动力，树立了良好的品牌形象；同时注重构建和谐劳动关系，营造良好的用工环境，保障员工切身利益，努力提升员工的归属感和幸福感，汇聚企业发展合力。

此次荣誉的取得是经开区政府对公司诚信纳税，为地方经济和谐发展所做贡献的认可与勉励。未来，发达控股集团将一如既往地贯彻执行国家各项税收政策，牢固树立守法经营、以人为本的理念，努力打造



心  
同  
一

# 公司召开项目月度总结及经济活动盘点分析会

本报讯 为确保顺利完成二季度各项工作目标，分阶段进行盘点与总结，5月10日下午，公司副总经理徐丰昌在上海南路项目部，组织召开4月份各项目总结及经济活动盘点分析会。副总经济师洪文建、集采总监胡昊铭、人力资源总监王婷婷、相关部门负责人及省内项目经理等参加会议。

会上，工程部、安全管理部、技术质量部等部门分别通报了各项目4月份进度、安全、质量、实名制、创优等工作情况，针对发现的各类问题进行原因分析，进一步明确改进措施与要求，并对5月份工作进行了安排与部署。随后，商务管理部对《预结算管理办法》、《标准合同范本》、《项目大商务职能评价办法》、公司成本核算体系与大生产三权



分立体系做培训交底，重点对各项目4月份经济活动分析及主要材料节超、回款情况进行了通报，同时通过逐个对项目各项指标实际值与目标值对比，找到各项目在成本管理中的薄弱环节，并分析查找原因，进一步明确纠偏和改进措施。

文/华克强

行  
同  
一

# 发达集团各项目部全面开展安全生产月启动仪式

本报讯 为全面贯彻党中央、国务院关于安全生产的决策部署，认真落实公司质量安全重点工作，扎实推进安全生产责任落实，各项目部根据公司统一组织，于6月1日举行“安全生产月”启动仪式，通过开展“升国旗、安全宣誓、安全签名、动员大会”等形式，全面拉开发达集团“安全生产月”活动序幕。

仪式上，各项目相关负责人宣读了“安全生产月”活动方案，明确了活动开展目的、活动主题、开展流程，并带领全体员工进行了安全宣誓，要求项目部全体人员要全力投入到安全生产月活动中，全面落实项目安全生产主体责任，严格规范安全生产操作规程，强化“红线意识”，营造良好的安全生产氛围和文明施工环境。

开展“安全生产月”活动是加强公司安全生产的重大举措。各项目部将以此次活动为契机，同步推进公司“安全管理提升年”持续深入，紧扣“落实安全责任，推动安全发展”主题，进一步营造浓厚安全氛围，提升安全管理水平，为促进公司高质量发展提供有力安全保障。

文/闵雁



# 国务院：取消工程造价、施工三级等资质

国务院日前印发《关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体发展活力的通知》（以下简称《通知》），部署自2021年7月1日起，在全国范围内实施涉企经营许可事项全覆盖清单管理，对所有涉企经营许可事项按照直接取消审批、审批改为备案、实行告知承诺、优化审批服务等四种方式分类推进审批制度改革，同时在自贸试验区进一步加大改革试点力度。

《通知》提出，要大力推动证照减证和简化审批。中央层面设定的523项涉企经营许可事项，在全国范围内直接取消审批68项，审批改为备案15项，实行告知承诺37项，其余事项采取下放审批权限、精简条件材料、优化审批流程、压缩审批时限等优化审批服务的措施；在自贸试验区增加试点直接取消审批14项，审批改为备案15项，实行告知承诺40项，自贸试验区所在县、不设区的市、市辖区的其他区域参照执行。

《通知》提出，要强化改革系统集成和协同配套。实

施涉企经营许可事项清单管理，清单之外一律不得限制企业进入相关行业开展经营。深化商事登记制度改革，开展经营范围规范化登记，为企业自主选择经营范围提供服务。推进电子证照归集运用，2022年底前全面实现涉企证照电子化。

《通知》强调，要创新和加强事中事后监管。落实放管结合、并重要求，明确监管责任，防止出现监管真空。坚持政府主导、企业自治、行业自律、社会监督，压实企业主体责任，健全多元共治、互为支撑的协同监管格局。分领域制定全国统一、简明易行的监管规则，为监管提供明确指引。完善监管方法，建立健全严重违法责任企业及相关人员行业禁入制度，增强监管威慑力。

《通知》附件“中央层面设定的涉企经营许可事项改革清单（2021年全国版）”中显示：在68项全国范围内取消涉企经营许可事项中，多项与住房和城乡建设领

域相关的改革方式为“直接取消审批”。这些事项的具体改革措施包括：

- 取消“工程造价咨询企业甲级资质认定”；
- 取消“工程造价咨询企业乙级资质认定”；
- 将房地产开发企业资质由四级调整为两级，取消三级资质，相应调整二级资质的许可条件；
- 将建设工程勘察企业资质由三级调整为两级，取消丙级资质，相应调整乙级资质的许可条件；
- 将建设工程设计企业资质由三级或者四级调整为两级，取消丙级、丁级资质，相应调整乙级资质的许可条件；
- 将施工企业资质由三级调整为两级，取消三级资质，相应调整二级资质的许可条件；
- 将工程监理企业资质由三级调整为两级，取消丙级资质，相应调整乙级资质的许可条件。

来源：转自网络

# 住建部印发通知开展施工现场技能工人配备标准制定工作

住房和城乡建设部日前印发通知要求，新建、改建、扩建房屋建筑与市政基础设施工程建设项目，均应制定相应的施工现场技能工人配备标准。2025年，力争实现在建项目施工现场中级工占技能工人比例达到20%、高级工及以上等级技能工人占技能工人比例达到5%，初步建立施工现场技能工人配备体系；2035年，力争实现在建项目施工现场中级工占技能工人比例达到30%、高级工及以上等级技能工人占技能工人比例达到10%，建立施工现场所有工种技能工人配备体系。

工作目标及项目类型、规模和实施阶段，制定相应的配备标准，明确施工现场技能工人占工人总数比例及不同工种、技能等级工人配备比例要求。同时，在配备标准中明确不同等级工人之间相应的代换计算方法，在计算工人配备时，高等级技能工人可按一定比例代换低等级技能工人。定期完善配备标准，逐步提高本地区高等级技能工人在所有技能工人中的占比。

通知指出，技能工人包括一般技术工人和建筑施工特种作业人员。一般技术工人等级分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师；工种类别包括砌筑工、钢筋工、模板工、混凝土工等。建筑施工特种作业人员包括建筑电工、建筑架子工、建筑起重信号司索工、建筑起重机械司机、建筑起重机械安装拆卸工、高处作业吊篮安装拆卸工和经省级以上人民政府住房和城乡建设主管部门认定的其他特种作业人员等。

认真开展技能培训。按照住房和城乡建设部统一部署和要求，完善本地区建筑工人技能培训组织实施体系。充分发挥企业技能培训主体作用，推动实现技能培训与现场施工相互促进，鼓励企业和行业协会积极举办各类技能竞赛，以赛促练、以赛促训。

通知明确，科学合理制定标准。在调研基础上，根据本地区工程建设管理和建筑工人技能实际水平情况，按照

加强监督检查。加强市场、现场两场联动，建筑市场监管部门会同工程质量安全监管部门等制定检查手册，将配备标准达标情况作为在建项目建筑市场及工程质量安全检查的内容之一，动态开展日常巡查和随机检查，不满足要求的限期整改。将配备标准达标情况按照有关规定纳入本地区行业质量安全评优评先以及相关企业、项目负责人的诚信评价体系，推动形成现场决定

市场的良性环境。建立定期通报机制，对未满足配备标准要求的在建项目进行公示。

强化信息化应用。不断完善本地区建筑工人实名制及智慧工地等管理系统，增加配备标准达标考核功能。加强与住房和城乡建设行业从业人员培训管理信息系统信息共享，及时分析记录建筑工人技能等级、培训考核评价、工资薪酬、用工评价等情况，推动企业发布建筑工人市场化价格等信息，引导建筑业企业合理确定建筑工人薪酬标准，并将薪酬待遇与建筑工人技能等级以及用工评价挂钩。

住房和城乡建设部要求，各地要提高认识，加强组织领导，尽快制订具体工作实施方案，明确工作任务、责任分工、时间安排等，在2021年年底前制定出台配备标准，并报住房和城乡建设部备案。要深入基层、施工现场开展调研，准确把握本地区建筑工人技能水平情况，确保配备标准落地见效。

来源：转自网络

# 住建部部署开展“安全生产月”活动

今年6月，是我国第20个“安全生产月”。按照国务院安全生产委员会办公室关于开展2021年全国“安全生产月”活动的统一部署，住房和城乡建设部日前下发通知，要求各地住房和城乡建设主管部门及有关单位结合正在开展的党史学习教育，结合疫情防控常态化形势和本地区安全生产工作实际，开展以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动，为庆祝建党100周年营造良好的安全生产环境。

进一步完善住房和城乡建设系统从业人员安全教育培训体系，引导企业主要负责人树立安全发展理念，重点加大对事故责任企业人员的教育力度。加强对建筑施工企业主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员及特种作业人员的培训，针对危险性较大的分部分项工程安全管理、专项方案的编制及论证等重点内容开展专题培训，着力提高培训质量和企业关键岗位人员依法履责的能力。加强市政设施运行安全培训，增强设施用

户安全使用意识，保障市政设施安全稳定运行。加大住房和城乡建设系统安全监管人员教育培训力度，提升依法行政水平。

充分利用电视、广播、报纸、网站以及微博、微信、短视频等媒体平台，组织开展建筑施工安全生产警示教育、科普宣传、安全论坛、应急预案演练、现场咨询服务等活动，深入企业项目，普及安全生产法规政策，增强全社会的安全意识。认真组织开展6月16日“全国安全宣传咨询日”活动，及时报道“安全生产月”活动进展，宣传建筑施工安全生产工作先进典型，推广先进经验，努力营造全社会关心安全生产、参与安全发展的良好氛围。

来源：转自网络

